

Alleg. "A"

AVVISO PUBBLICO

AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16/87 SI RENDE NOTO CHE

IL COMUNE DI TAVENNA- HA RICHIESTO DI PORRE IN ESSERE LE PROCEDURE PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE E L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO INDETERMINATO- PER N. 1 UNITA DA INQUADRARE NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI.

Qualifica - Profilo Professionale richiesto;
Operatore ecologico

Tipologia contrattuale

Tempo pieno (36 ore settimanali) dal lunedì al sabato con i seguenti orari:
dalle ore 07,00 alle 10,00
dalle ore 13,00 alle ore 16,00

Trattamento economico

Il trattamento economico mensile lordo è quello dell'inquadramento nella categoria B1 stabilita dal CCNL del comparto Enti Locali.

Durata contratto

Tempo indeterminato.

CCNL

Comparto Funzioni Locali 21/05/2018.

Modalità e contenuti della prova di idoneità

Colloquio conoscitivo riguardante le conoscenze tecniche dell'attività propria del ruolo e una prova pratica professionale strutturata sulle attività previste dalle mansioni inerenti al profilo professionale, con particolare riferimento alle operazioni di svolgimento delle funzioni proprie dell'operatore ecologico e conduzione veicoli manovre attrezzature e macchinari volti alla raccolta dell'immondizia e al suo smaltimento (Guida automezzo nettezza urbana e spazzatura)

Requisiti generali di partecipazione:

Possedere i requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego (ex D.P.R. n.487/90; D.Lgs n. 165/2001 e precisamente:

- a) cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea. Sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione Europea che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro ma siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. I soggetti di cui all'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 devono essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'articolo 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, 7 febbraio 1994, n. 174;
- b) età non inferiore a 18 anni;
- c) assolvimento dell'obbligo scolastico o possesso del diploma di Istruzione secondaria di primo grado;
- d) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni a cui la procedura si riferisce;
- e) qualità morali e di condotta di cui all'art. 35, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- f) godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- g) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
- h) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari secondo la normativa vigente (per i candidati italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- i) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- l) non avere riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;

Per gli iscritti che non siano cittadini italiani è richiesta altresì una adeguata conoscenza della lingua italiana.

Requisito specifico richiesto dal Comune di Tavenna

Possesso patente "C"

Requisiti particolari:

- non aver disertato prove di idoneità e/o rinunciato ad opportunità di lavoro a tempo indeterminato (senza giustificato motivo) presso pubbliche amministrazioni, a seguito di avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/1987, effettuate dai Centri per l'Impiego della Regione Molise (D.G.R. n. 717/2013)
- Risultare idoneamente inserito nell'elenco anagrafico del **competente** Centro per l'Impiego di Termoli ai sensi dell'art. 7 della D.G.R. 717/2013, in qualità di disoccupato così come previsto dalle vigenti normative di riferimento ovvero occupato ai sensi dell'art. 4, comma 15-*quater* del D. L. n. 4/2019, come convertito in L. n. 26/2019, che consente di conservare lo stato di disoccupazione anche ai lavoratori subordinati o autonomi il cui reddito da lavoro corrisponde ad un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del TUIR di cui al DPR n.917/1986 (€ 8.500,00 lordi annui per il lavoro subordinato e € 5.500,00 lordi annui per il lavoro autonomo).

I requisiti sopra descritti devono essere posseduti **alla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio dell'Agenzia Regionale Molise Lavoro**. Il difetto anche di uno solo dei requisiti sopra prescritti alle date indicate dall' Avviso comporta la non ammissione alla selezione.

MODALITA DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

Il giorno 28 Agosto 2024 dalle ore 9,00 alle ore 12,00 e dalle ore 15,30 alle 17 gli interessati all'avviamento a selezione, in possesso dei requisiti generali specifici e particolari sopra indicati, dovranno presentarsi personalmente, al centro per l'Impiego di Termoli, Via Madonna delle Grazie, muniti della seguente documentazione:

Istanza di partecipazione, su modello allegato al presente avviso , stampata e compilata in ogni sua parte allegando:

- Documento di identità;
- Modello ISEE in corso di validità; **La mancata presentazione dell'ISEE non consentirà il calcolo del punteggio e quindi l'inserimento in graduatoria. Non sarà accettata la DSU;**
- Copia patente "C"
- l'eventuale pertinente documentazione atta a comprovare l'appartenenza a nucleo familiare monoparentale o, **alternativamente**, coniugi entrambi disoccupati, con due figli o più figli minori conviventi e a carico in virtù di affidamento o esercizio della potestà parentale, appartenenti allo stesso nucleo familiare. Tali condizioni ove ricorrono dovranno essere inoltre oggetto di integrazione relativamente alle informazioni riferite alla composizione del nucleo familiare da autocertificare utilizzando, in relazione alla situazione, il modello D1 o D2

I criteri e gli elementi ed i parametri che concorrono alla formazione della/e graduatoria/e così come definiti con Delibera di Giunta n. 717 del 30/12/2013 della Regione Molise e relativa tabella "D", :

a) attribuzione ai partecipanti del punteggio base di 1000 punti;

b) il citato punteggio base è diminuito sulla base dell'anzianità di iscrizione (-1 punto per ogni mese di anzianità fino ad un massimo di -60 punti), valutata e calcolata secondo le norme in materia sullo stato di disoccupazione succedutesi nel tempo (D. lgs 181/00 e ss.mm.ii, D. lgs 150/2015 e ss.mm.ii., legge 26/2019 e Circolare Anpal n. 1/2019).

c) il punteggio base del candidato, ove ricorrono alternativamente le seguenti condizioni, viene diminuito di ulteriori -10 punti in caso di :

➤ coniugi, entrambi disoccupati, con due figli o più figli minori conviventi e a carico in virtù di affidamento o esercizio della potestà parentale, appartenenti allo stesso nucleo familiare (il carico familiare si riferisce " a quello rilevato dallo stato di famiglia del lavoratore o della lavoratrice interessati per persone conviventi e prive di reddito, con esclusione dei redditi non assoggettabili ai fini IRPEF") **N.B.** tale situazione può essere fatta valere dal solo coniuge avente titolo

➤ nucleo familiare monoparentale, così come definito dalle disposizioni della Regione Molise con Delibera

n. 717 del 30/12/2013⁽¹⁾;

Tali situazioni devono essere comunque correttamente richieste, autocertificate e/o documentate, compresa l'invalidità dei componenti del nucleo familiare fiscalmente a carico, e quindi le relazioni familiari e la condizione reddituale.

(1) Candidato/a libero/a, vedovo/a, divorziato/a o separato/a aventi una o più delle seguenti persone a carico:

- figlio minorenni convivente e a carico in virtù di affidamento o esercizio della potestà parentale;

- figlio maggiorenne convivente e a carico, fino al compimento del ventiseiesimo anno di età o senza limiti di età, se invalido civile e del lavoro, con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 66% ovvero invalido di guerra, invalido civile di guerra e invalido per servizio, con minorazioni ascritte dalla IV alla III categoria di cui alle tabelle annesse al T.U. approvato con D.P.R. 915/78; (Allegare idonea certificazione di invalidità dei componenti del nucleo familiare fiscalmente a carico con una percentuale di disabilità superiore al 66%, se ricorre la condizione);

- fratelli e sorelle minorenni conviventi fino al compimento del ventiseiesimo anno di età o senza limiti di età, se invalidi civili e del lavoro, con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 66% ovvero invalidi di guerra, invalidi civili di guerra e invalidi per servizio, con minorazioni ascritte dalla IV alla III categoria di cui alle tabelle annesse al T.U. approvato con D.P.R. 915/78; (Allegare idonea certificazione di invalidità dei componenti del nucleo familiare fiscalmente a carico con una percentuale di disabilità superiore al 66%, se ricorre la detta condizione);

- genitori o ascendenti conviventi a carico

Per carico familiare si intende quello rilevato dallo stato di famiglia del candidato/a per persone conviventi e prive di reddito, con esclusione dei redditi non assoggettabili ai fini IRPEF

Il soggetto con punteggio minore precede in graduatoria quello con punteggio maggiore.

La graduatoria avrà validità ed utilizzazione fino alla totale copertura dei posti previsti nell'avviso e, comunque, per un periodo non superiore a 3 mesi dalla data di avviamento a selezione.

Considerato che si tratta di Amministrazione Comunale la competenza territoriale delle procedure riguarda il solo Centri per l'Impiego di Termoli per la raccolta delle adesioni e successiva formulazione della graduatoria unica e definitiva, in conformità dei criteri di cui alla tabella "D" della Deliberazioni di Giunta Regione Molise n.717/2013, da approvare e pubblicare e utilizzare per l'avviamento di che trattasi sulla base dei punteggi attribuiti ai partecipanti.

Ai sensi dell'art. 25 del D.P.R. n. 487/94 1994 per come modificato dal D.P.R.n.82/2023, nonché della D.G.R. Molise n. 717/2013, l'avviamento a selezione sarà effettuato in numero doppio rispetto al posto da coprire.

Motivi di esclusione

- domande incomplete;
- domande presentate da soggetti diversi dal richiedente;
- domande inoltrate con modalità diverse dal quelle indicate nel presente avviso;
- domande non sottoscritte dal soggetto richiedente;
- domande presentate oltre il termine di scadenza;
- mancanza dei requisiti generali specifici e particolari per accedere alla selezione;
- mancato inserimento nell'elenco anagrafico del competente Centro per l'Impiego di Termoli della Regione Molise così come sopra precisato.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In conformità al Regolamento 2016/679/UE (General Data Protection Regulation – GDPR) si informa sulle modalità di trattamento dei dati che i candidati sono chiamati a fornire.

Il Responsabile della Protezione dei dati ha sede in via Nazario Sauro n. 1 CB.

La casella di posta elettronica, cui indirizzare questioni relative ai trattamenti di dati è: dpo@regione.molise.it

Il Titolare del trattamento è la Regione Molise - con sede in via Genova. Il Responsabile del Trattamento è il Direttore competente dell'Agenzia Molise Lavoro Dott. Alessandro Altopiedi.

Le finalità del trattamento cui sono destinati i dati personali sono quelli relativi alla procedura di che trattasi afferente all'avviamento al lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni - D.Lgs. 30-3-2001, n. 165 – art. 16 Legge n. 56/87 – D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 D.G.R. 717/2013.

I dati raccolti potranno essere trattati anche con strumenti informatici e a fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale) nonché, in forma aggregata, a fini statistici.

I dati personali pertinenti, non eccedenti, e adeguatamente anonimizzati saranno pubblicati sul sito dell'Agenzia Molise Lavoro.

(link: <http://www.agenzia.moliselavoro.it>).

I dati dei candidati avviati a selezione presso l'Ente saranno comunicati allo stesso limitatamente ai dati di contatto del lavoratore da avviare a selezione (Nome Cognome, data e luogo di nascita, residenza e domicilio, n. telefono, cellulare, e-mail).

Il periodo di conservazione, ai sensi dell'articolo 5, par. 1, lett. e), del Regolamento 2016/679/UE, è determinato:

per fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale), dal tempo stabilito dai regolamenti;

per la gestione procedimentale e documentale, da leggi e regolamenti in materia;

per l'eventuale diffusione, dal tempo previsto da leggi e regolamenti in materia.

Competono i diritti previsti dal Regolamento 2016/679/UE e, in particolare, l'interessato potrà chiedere l'accesso ai dati che lo riguardano, la rettifica o, ricorrendone gli estremi, la cancellazione o la limitazione del trattamento, ovvero opporsi al loro trattamento; potrà inoltre esercitare il diritto alla portabilità dei dati.

Ha diritto di proporre reclamo, ai sensi dell'articolo 77 del Regolamento 2016/679/UE, al Garante per la protezione dei dati personali con sede a Roma.

Il conferimento dei dati discende da un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del trattamento.

I dati che l'interessato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura di cui al presente Avviso; il mancato conferimento comporta pertanto, quale conseguenza, la non ammissione alla procedura di che trattasi.